

INFORME DE *Gestión*



“Confianza que une,
Desarrollo que
Transforma”



Henry Silva Jiménez
Gerente
Periodo 2025

**INFORME
DE**

Gestión



Fondesarrollo
Valle

Henry Silva Jiménez
Gerente

Luis Enrique Tribaldos
Presidente Junta Directiva

Sonia Daza González
Secretaria Junta Directiva

Junta Directiva

María Cristina Gómez Guacheta
María Fernanda Morales Valdés
Jair Rayo Salamanca
Martha Liliana Gaviria
Rubén Alonso Arteaga

20

25

Índice



"Confianza que une,
Desarrollo que
Transforma"



Identidad Institucional y Gobierno
Conociendo nuestra esencia,
principios y la estructura que
guía nuestras decisiones.

01

Informe de Gerencia
Gestión ejecutiva orientada a
resultados y sostenibilidad.

02

Informe Junta Directiva
Direccionamiento estratégico y
balance de decisiones clave.

03

Resultados Financieros 2025
Solidez y desempeño financiero
del periodo.

04

Gestión de Cartera y Riesgos
Administración responsable del
crédito y control de riesgos.

05

Servicios y Beneficios a los Asociados
Valor generado para nuestros
asociados.

06

Retos y Oportunidades para 2026
Proyección estratégica y crecimiento
futuro.

07

Anexos
Soporte documental e información
complementaria.

08

INFORME
DE

Gestión



Identidad Institucional y Gobierno



20
25

Informe de Gestión 2025

"Fondesarrollo Valle: Un Modelo de Solidaridad Sostenible"

Estimados asociados,

En nombre de la Junta Directiva y la Gerencia del Fondo de Empleados Fondesarrollo Valle, nos complace presentar el Informe de Gestión correspondiente al año 2025, un documento que recoge no solo los resultados financieros y administrativos del período, sino también el esfuerzo colectivo, la confianza y el compromiso que nos une como comunidad solidaria.

El año 2025 fue un período de retos importantes para las familias, las organizaciones y el país. En medio de un entorno económico exigente, cada decisión tomada desde el Fondo tuvo como eje central el bienestar de nuestros asociados, la protección de sus recursos y la sostenibilidad de una institución que existe gracias a ustedes y para ustedes.

Durante este año, Fondesarrollo Valle continuó administrando con responsabilidad los aportes sociales y los recursos confiados, fortaleciendo su solidez financiera y asegurando que los servicios de ahorro y crédito siguieran siendo un apoyo real y oportuno para nuestros asociados. Más allá de las cifras, cada crédito otorgado, cada ahorro respaldado y cada servicio prestado tuvo como propósito acompañar proyectos de vida, aliviar necesidades y generar tranquilidad.

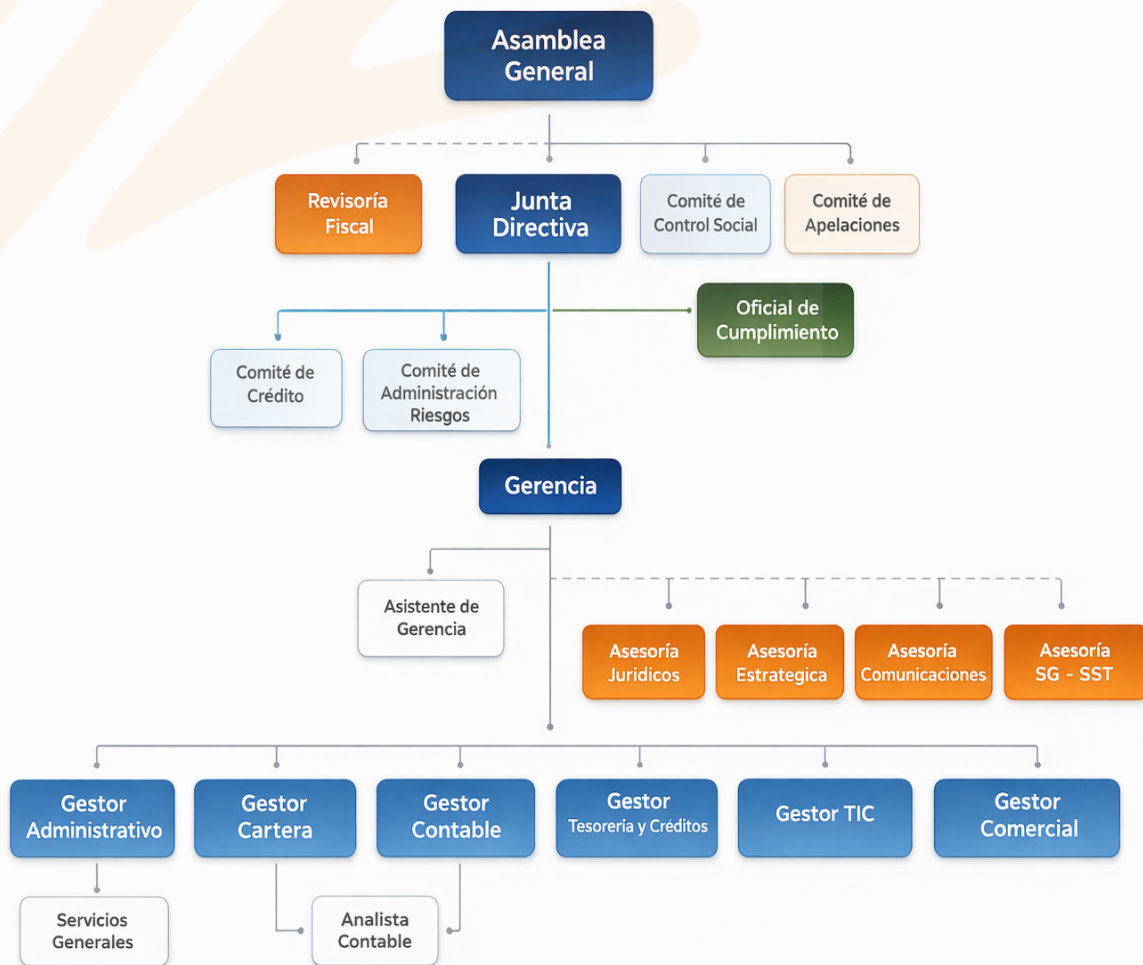
Este informe refleja una gestión comprometida con los principios de la economía solidaria, basada en la transparencia, el cuidado del patrimonio común y el respeto por la confianza depositada en la administración del Fondo. Asimismo, evidencia el trabajo articulado de la Junta Directiva, los órganos de control y el equipo administrativo, quienes, con dedicación y vocación de servicio, hicieron posible el cumplimiento de los objetivos institucionales.

A cada asociado, nuestro sincero agradecimiento por creer en Fondesarrollo Valle, por su participación activa y por permitirnos seguir creciendo como un Fondo cercano, responsable y humano. Miramos hacia el año 2026 con esperanza y determinación, convencidos de que, trabajando juntos, seguiremos fortaleciendo esta comunidad solidaria que nos representa y nos une.

Con aprecio y compromiso,

**Junta Directiva.
Gerencia.**

Identidad



Informe de Gestión 2025

"Fondesarrollo Valle: Un Modelo de
Solidaridad Sostenible"

Misión

En FONDESARROLLO VALLE gestionamos de manera eficiente y sostenible el capital social de nuestros asociados, generando bienestar integral a través de soluciones financieras solidarias, competitivas y responsables. Promovemos el desarrollo de sus proyectos de vida y el de sus familias, mediante una gestión basada en la transparencia, la excelencia operativa, la cercanía y un enfoque de valor social que trasciende lo financiero.

Visión

Para el mediano plazo, FONDESARROLLO VALLE será un referente en el sector solidario por su solidez financiera, su modelo innovador de gestión de cartera y su alto impacto social, reconocido por generar valor sostenible para sus asociados. Nos consolidaremos como una entidad que impulsa el desarrollo regional, fortaleciendo la confianza, la participación y el crecimiento colectivo a través de un modelo centrado en el asociado y en la creación de bienestar.

Valores

Integridad y Transparencia

Actuamos con honestidad, ética y claridad en cada decisión, garantizando confianza en la gestión administrativa y financiera del Fondo.



Responsabilidad y Compromiso

Cumplimos con rigor nuestras obligaciones legales, financieras y sociales, administrando los recursos con prudencia y enfoque sostenible.



Equidad y Respeto

Promovemos trato justo e igualitario para todos los asociados, valorando la diversidad y fomentando relaciones basadas en el respeto mutuo.



Solidaridad

Somos una comunidad que se apoya mutuamente, priorizando el bienestar colectivo sobre el interés individual.



Sentido de Pertenencia

Fortalecemos el vínculo de los asociados con el Fondo, promoviendo participación activa y orgullo por nuestra organización.

**INFORME
DE**

Gestión



Informe Gerencia y Junta Directiva



20

25

Informe de Gerencia

Fondesarrollo Valle: Un Modelo de Solidaridad Sostenible ante los Desafíos del Entorno"

Estimados asociados, delegados y directivos:

El 2025 no fue solo un año de gestión, fue una prueba de nuestra capacidad para adaptarnos a una economía Colombiana marcada por la volatilidad. Mientras el mercado financiero tradicional imponía barreras y elevaba costos, nuestro Fondo de Empleados se mantuvo como el puerto seguro para el ahorro y el progreso de nuestras familias.

Hoy entregamos resultados que nos llenan de orgullo. Logramos mantener un activo sólido de \$10.756 millones, apalancado en una gestión de riesgos rigurosa que mantiene nuestro Índice de Cartera Vencida (ICV) en un 4.32%, por debajo de los límites de alerta del sector. Esta solvencia no es un fin en sí mismo, sino la garantía de que cada peso ahorrado por ustedes está respaldado por una institución sólida, eficiente y vigilada con los más altos estándares de la Supersolidaria.



Informe de Gestión 2025

"Fondesarrollo Valle: Un Modelo de Solidaridad Sostenible"

Informe de Gerencia



Índice Solvencia

1,81 %

Por cada peso de deuda, tenemos \$1,81 en activos de Respaldo.



Rentabilidad Aportes

11.85%

Retorno real sobre el capital social de nuestros asociados, superando el promedio comercial.



Calidad Cartera

95.7%

Porcentaje de Créditos al Día. El índice de Cartera Vencida (ICV) cerro en un controlado 4.32%

La verdadera rentabilidad de nuestro Fondo no se mide solo en el margen de intermediación; se mide en el Retorno Social. En 2025, transformamos nuestros excedentes en beneficios tangibles.

Logramos una Rentabilidad de los Aportes del 11.85%, demostrando que la solidaridad es rentable. Cada punto porcentual que decidimos no cobrar en intereses representó un ahorro directo en el bolsillo de nuestros asociados, permitiéndoles alcanzar el sueño de la vivienda, la educación, la realización personal y familiar.

Nuestra apuesta por la consolidación de un ecosistema de comunicación y la excelencia operativa nos ha permitido estar más cerca de ustedes. Para el 2026, el reto es claro: seguir innovando en servicios con una apuesta en la transformación digital que respondan a sus necesidades reales, manteniendo la prudencia financiera que nos caracteriza pero con la audacia social que nuestro modelo exige.

Desde la Gerencia, es importante destacar que el porcentaje de créditos al día en Fondesarrollo Valle refleja una sólida cultura de pago por parte de nuestros asociados, evidenciando un comportamiento responsable en el cumplimiento de sus obligaciones financieras. Durante el periodo enero a diciembre de 2025, el índice de Cartera Vencida (ICV) se ubicó en un controlado 4.32%, nivel que consideramos saludable y acorde con los estándares del sector solidario en Colombia.

Informe de Gestión 2025

"Fondesarrollo Valle: Un Modelo de
Solidaridad Sostenible"

Informe de Gerencia



"Confianza que une,
Desarrollo que
Transforma"

A partir de abril de 2025 en que asumo la Gerencia y Administración me fijo al objetivo principal de garantizar el desempeño Financiero sostenible y Solido de Fondesarrollo Valle; fue un año de **reestructuración financiera profunda**, caracterizado por una transición hacia la independencia bancaria y autonomía del capital propio de trabajo.

Reducción Masiva de Deuda: El Fondo logró una disminución del **84% en sus obligaciones financieras**, pasando de 1.967 millones en 2024 a solo 321 millones en 2025. Esto se financió principalmente con una reducción del 59% en el efectivo y equivalentes.

Fortalecimiento Patrimonial: A pesar de que los excedentes netos disminuyeron un 14% (cerrando en \$281.036.056), *el patrimonio total creció un 6% \$4.824.933.456*. Este crecimiento fue impulsado por un aumento del 12% en los aportes de capital de los asociados.

Eficiencia en Gastos: Los costos por intereses de deudas bancarias cayeron un **78%**, lo que libera flujo de caja para futuras reinversiones en beneficios sociales

Ante un entorno de altas tasas y **capitalización** privada hostil, se priorizo la independencia.

Usamos la liquidez para liquidar deudas costosas adquiridas en **2023 y 2024**, transformando el fondo en una entidad mas propia y menos dependiente del sector Bancario.

Decision Estratégica Protección Patrimonial



↑ **+12%**

↓ **-85%**

↓ **-82%**

Informe de Gestión 2025

"Fondesarrollo Valle: Un Modelo de
Solidaridad Sostenible"

Informe de Gerencia



"Confianza que une,
Desarrollo que
Transforma"

Desde la Gerencia, los resultados del periodo 2025 reflejan una gestión financiera consciente y alineada con una estrategia de fortalecimiento estructural de Fondesarrollo Valle. Si bien se presenta una disminución del 14% en los excedentes netos, explicada principalmente por la caída del 12% en los ingresos —especialmente en los intereses de la cartera de crédito—, este comportamiento responde a decisiones estratégicas orientadas a la sostenibilidad en el largo plazo.

En este mismo sentido, la reducción del 12% en gastos y costos, destacándose la significativa disminución del 78% en los costos financieros, evidencia el impacto positivo del proceso de saneamiento de pasivos mediante el pago de obligaciones con entidades bancarias.

Estos resultados se complementan con una adecuada calidad de cartera, reflejada en un índice de cartera vencida controlado del 4.32%, lo que demuestra la solidez en la gestión del riesgo de crédito y el compromiso de los asociados con sus obligaciones. En un entorno económico retador, caracterizado por altas tasas de interés y presiones inflacionarias, Fondesarrollo Valle mantiene indicadores saludables que respaldan su estabilidad financiera. En conclusión, la reducción de la rentabilidad en el corto plazo obedece a una estrategia deliberada de consolidación institucional, que permitirá a la entidad operar con una estructura más eficiente, menor exposición al riesgo financiero y mayores capacidades para generar valor sostenible en el futuro.

Gracias por confiar en este proyecto colectivo. Somos una organización de personas ayudando a personas, y nuestra mayor fortaleza sigue siendo la confianza que ustedes depositan en nosotros día tras día.

Henry Silva Jimenez
Gerente

Informe de Gestión 2025

"Fondesarrollo Valle: Un Modelo de
Solidaridad Sostenible"

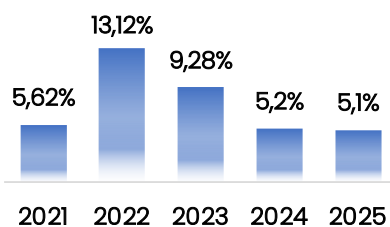
Informe de Gerencia

Aspectos Macroeconómicos

El año 2025 representó para la economía colombiana un período de **transición y reacomodación**, posterior a los choques inflacionarios y monetarios de años anteriores. La desaceleración gradual de la inflación y los ajustes en la política de tasas de interés configuraron un entorno financiero más estable, aunque aún exigente, en el que la toma de decisiones financieras demandó prudencia, análisis y visión de mediano plazo.

El sistema financiero operó bajo un escenario de **mayor selectividad en el crédito**, con énfasis en la gestión del riesgo, la liquidez y la sostenibilidad de los portafolios. Este contexto impactó directamente el comportamiento de los hogares, quienes ajustaron sus niveles de endeudamiento y priorizaron el cumplimiento de sus obligaciones, reforzando la importancia de esquemas financieros responsables y cercanos a las realidades de los usuarios.

En este marco, el **sector solidario**, y en particular los fondos de empleados, consolidaron su relevancia como **mecanismos de estabilidad financiera y apoyo social**, gracias a su modelo basado en el vínculo asociativo, la confianza y el conocimiento directo del asociado. A diferencia de otros intermediarios financieros, los fondos de empleados demostraron una mayor capacidad de adaptación frente a los ciclos económicos, privilegiando la protección del patrimonio social y el bienestar colectivo.



Una inflación por encima de la meta afecta directamente el poder adquisitivo de los asociados

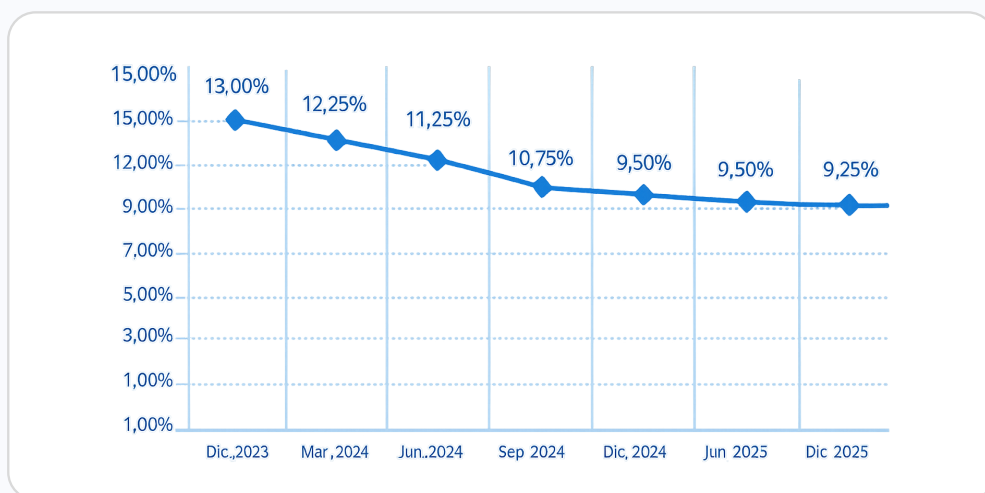
5,1%
Inflación Anual

Informe de Gerencia

Entorno Financiero Sector Solidario

Con un crecimiento del PIB cercano al 2,6%: La mejora en las proyecciones de crecimiento económico nacional (superior al 1,8% proyectado para 2024) indica una reactivación de la actividad productiva, lo cual fortalece la capacidad de pago de los asociados y demanda más servicios financieros solidarios.

Los fondos de empleados en general desaceleran el crecimiento de su cartera, aumentan su liquidez y pierden participación de cartera del 74.21% en septiembre de 2023 hasta cerrar en 69.54% a septiembre de 2025. Sus excedentes desmejoran porque a pesar de la disminución de sus ingresos sus costos continúan creciendo.



Sep. 2023 – 74,21%
Sep. 2025 – 69,54%

Participación
Cartera
Sector Solidario

Informe de Gerencia

Aspectos Normativos

La Ley 2496 de 2025 introduce cambios relevantes que fortalecen la flexibilidad financiera y la sostenibilidad de los fondos de empleados. La posibilidad de reducir el capital mínimo irreductible permite optimizar la estructura patrimonial, pudiendo liberar entre un 5% y 15% de recursos, mientras que el ajuste en la reserva de protección de aportes, que puede superar el 50% sin necesidad de incrementarse, genera una oportunidad para redireccionar excedentes hacia la colocación o el fortalecimiento institucional. Estos cambios, en conjunto, impactan positivamente la liquidez y la capacidad de crecimiento del fondo, permitiendo una gestión más eficiente de los recursos.

Adicionalmente, la norma fortalece la gestión del riesgo de crédito y la base social, al permitir el uso de aportes y ahorros como garantía prendaria, lo cual podría respaldar entre el 20% y 40% de la cartera, mejorando los niveles de recuperación. La posibilidad de reingreso de pensionados y la recepción de mesadas pensionales amplían la base de asociados y mejoran el flujo de recaudo, con un potencial incremento de entre el 5% y 10% en la base social activa. Finalmente, la implementación de asambleas virtuales o mixtas puede aumentar la participación en más del 20%, fortaleciendo la gobernanza y la toma de decisiones, consolidando así un entorno más moderno, eficiente y sostenible para la entidad.

Aspectos Claves

- Posibilidad de Reducir el capital Mínimo Irreductible y amortización de aportes por la compra de aportes de asociados que se retiran.
- El Pensionado retirado del fondo puede reingresar nuevamente, siempre que los estatutos lo contemplen.
- Aportes y Ahorros como garantía prendaria. (Cobra relevancia en los procesos de Insolvencia.
- Reserva de Protección de Aportes supera el 50%, ya no es necesaria seguir incrementándola.
- Recepción de Mesadas pensionales y la posibilidad que las asambleas sean virtuales o mixtas.



Ley 2496 de
Julio de 2025

Informe de Gestión 2025

"Fondesarrollo Valle: Un Modelo de
Solidaridad Sostenible"

Informe de Gerencia

Aspectos Normativos



Circular
Externa 087
de 2025



Impacto
Social

En cumplimiento de la Circular Externa 087 de 2025, la administración ha orientado sus esfuerzos a estructurar el Balance Social como un instrumento estratégico que permita evidenciar no solo el desempeño financiero, sino el impacto real generado en nuestros asociados. En este sentido, se viene trabajando en la medición del beneficio solidario, estimando el ahorro en tasas de interés frente al sector financiero tradicional y el valor agregado de los servicios ofrecidos, lo cual permitirá cuantificar el retorno social en términos porcentuales y monetarios. Este enfoque no solo fortalece la transparencia y el cumplimiento normativo, sino que se convierte en una herramienta clave para la fidelización y crecimiento de la base social, al visibilizar de manera clara el valor diferencial que ofrece el fondo a sus asociados.

La Superintendencia busca visibilizar el impacto social y el "retorno" que los fondos de empleados entregan a sus asociados. No se trata solo de cifras financieras, sino de cuantificar cómo la entidad mejora la calidad de vida de sus miembros (por ejemplo, mediante tasas de interés más bajas que el mercado o auxilios educativos). Los siguientes son los conceptos claves a reportar:

- **Conjunto de indicadores:** Miden el cumplimiento del objeto social y los principios solidarios.
- **Beneficio Solidario:** Es la cuantificación económica de las ventajas que recibe el asociado por pertenecer al fondo en comparación con el mercado financiero tradicional (ahorro en intereses, servicios gratuitos, etc.).



Utilizar el **Balance Social** como herramienta de marketing para fidelizar a los asociados, mostrando el valor real que reciben del fondo.

Informe de Gestión 2025

"Fondesarrollo Valle: Un Modelo de
Solidaridad Sostenible"

Introducción Junta Directiva

La Junta Directiva de FONDESARROLLO VALLE presenta a la honorable Asamblea General de Delegados un balance de gestión caracterizado por la estabilidad, el fortalecimiento institucional y la consolidación de un modelo enfocado en la generación de valor para nuestros asociados. Durante el periodo, se priorizó la sostenibilidad financiera, la adecuada administración de los recursos y el cumplimiento de los principios de buen gobierno, permitiendo avanzar con solidez en un entorno cada vez más competitivo.

Uno de los principales enfoques estratégicos ha sido la protección y crecimiento de nuestra base social, evitando la migración de asociados hacia la banca tradicional mediante la oferta de servicios diferenciales. En este sentido, se fortalecieron líneas de crédito accesibles, oportunas y adaptadas a las necesidades de asociados con menores ingresos, reafirmando nuestro propósito social y nuestra ventaja competitiva frente al sistema financiero convencional.

De igual manera, la Junta ha impulsado retos clave para la evolución de la entidad, destacándose la digitalización y automatización de procesos, orientadas a facilitar la autogestión de productos financieros por parte de los asociados. Adicionalmente, se avanzó en iniciativas de bienestar como el convenio con la Universidad Antonio José Camacho, enfocado en certificaciones en ergonomía y el mejoramiento de los puestos de trabajo, contribuyendo al desarrollo integral de nuestros asociados.

Junta Directiva

Sonia Margarita Daza González
Luis Enrique Tribaldos
María Cristina Gómez Guacheta
María Fernanda Morales Valdez
Jair Rayo Salamanca
Martha Liliana Gaviria
Rubén Alonso Arteaga

Introducción

Junta Directiva

Desde la Junta Directiva, se ha ejercido un acompañamiento permanente a la gestión de la Gerencia, orientado a garantizar el cumplimiento de los objetivos estratégicos y la sostenibilidad de **FONDESARROLLO VALLE**. Este trabajo conjunto ha permitido fortalecer la toma de decisiones, mantener la disciplina financiera y consolidar un modelo de gestión enfocado en la generación de valor para los asociados.

En materia de ingresos, se evidenció un comportamiento favorable derivado del fortalecimiento de la cartera de créditos y la optimización de los productos financieros. La Junta ha respaldado iniciativas orientadas a mejorar la eficiencia operativa, permitiendo que el crecimiento de los ingresos se traduzca en mayores beneficios y en la consolidación del retorno social para los asociados.

Respecto a los gastos y costos, se mantuvo un enfoque riguroso de control y racionalización, promoviendo una gestión eficiente de los recursos sin afectar la calidad del servicio. Este equilibrio ha sido clave para preservar la rentabilidad institucional y garantizar la sostenibilidad en el largo plazo, alineando el uso de los recursos con las prioridades estratégicas de la entidad.

En cuanto a la cartera, se destaca una gestión prudente y técnica, enfocada en el control del riesgo y la reducción de la morosidad. La Junta Directiva ha acompañado la implementación de políticas que permiten mantener un portafolio saludable, al tiempo que se amplía el acceso al crédito en condiciones competitivas, diferenciándonos del sistema financiero tradicional y fortaleciendo nuestro enfoque social. Finalmente, la base social reflejó un crecimiento y consolidación importantes, resultado de las estrategias de fidelización, cercanía y generación de valor implementadas por la Gerencia. La Junta Directiva reconoce este avance y reafirma su compromiso de seguir apoyando iniciativas que fortalezcan la confianza de los asociados, impulsen su permanencia en la entidad y consoliden a **FONDESARROLLO VALLE** como una organización sólida, competitiva y centrada en el bienestar colectivo.

Unidos, construimos Solidaridad!

**INFORME
DE**

Gestión



Resultados Financieros



20

25



Resultados Financieros



"Confianza que une,
Desarrollo que
Transforma"

El balance de 2025 refleja una entidad que ha sabido optimizar sus recursos. Aunque el activo total presentó una ligera contracción estratégica del 5% (enfocada en depurar carteras de alto riesgo), la estructura patrimonial se fortaleció significativamente.

El desempeño financiero de **Fondesarrollo Valle** entre 2024 y 2025 se caracterizó por una **disminución en los excedentes netos**, compensada por un **fortalecimiento del patrimonio social** y una significativa **reducción de su endeudamiento financiero**.

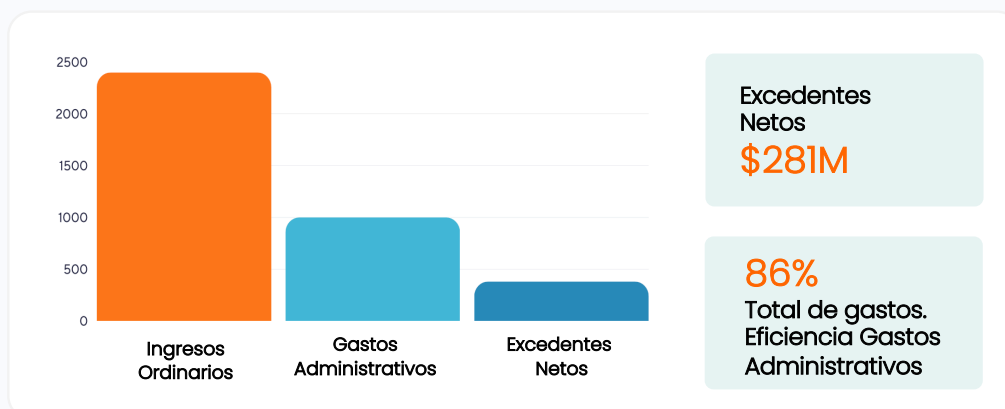
A continuación se detallan las variaciones principales:

Resultados del Ejercicio (Rentabilidad)

Excedentes Netos: Los excedentes del ejercicio pasaron de 326.782.287 en 2024 a **\$281.036.056 en 2025**, lo que representa una **disminución del 14%** (-\$45.746.231).

Ingresos Totales: Hubo una caída del **12%** en los ingresos totales, cerrando en \$2.536.364.467 en 2025. Esto se debió principalmente a una reducción del **18%** en los ingresos por intereses de la cartera de crédito.

Gastos y Costos: Los gastos y costos totales también disminuyeron un **12%**. Lo más relevante fue la reducción del **78%** en los costos por intereses de obligaciones financieras, gracias al pago masivo de deudas con entidades bancarias.



Informe de Gestión 2025

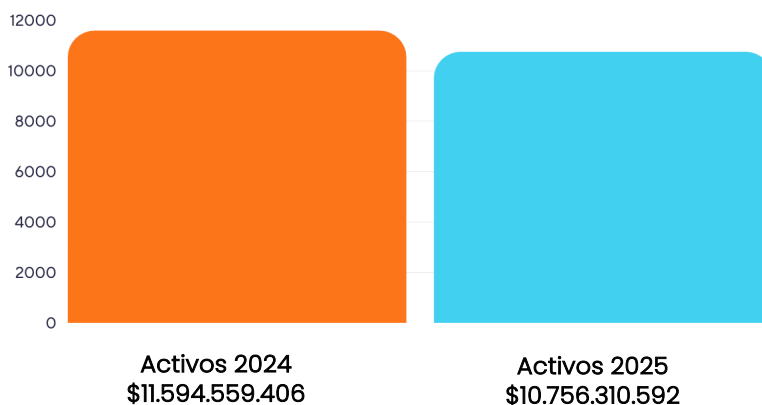
"Fondesarrollo Valle: Un Modelo de
Solidaridad Sostenible"

Situación Financiera

Activos

Desde la Gerencia, es importante precisar que el comportamiento de los activos en 2025 responde a una decisión estratégica y no a un deterioro estructural. El total de activos registra una disminución del 7%, cerrando en \$10.750 millones, explicada principalmente por la reducción del 59% en el disponible. Esta disminución no obedece a una pérdida de capacidad operativa, sino al uso deliberado de liquidez para la cancelación de pasivos financieros, lo cual mejora la calidad del balance.

En este sentido, se evidencia una recomposición del activo hacia rubros más productivos y estratégicos, particularmente la cartera de crédito, que continúa siendo el principal generador de ingresos. La menor posición en efectivo refleja una gestión más eficiente de los recursos, evitando mantener activos ociosos y priorizando el fortalecimiento de la estructura financiera. En términos generales, el activo mantiene su solidez y capacidad de respaldo, alineado con los objetivos de sostenibilidad de la entidad.



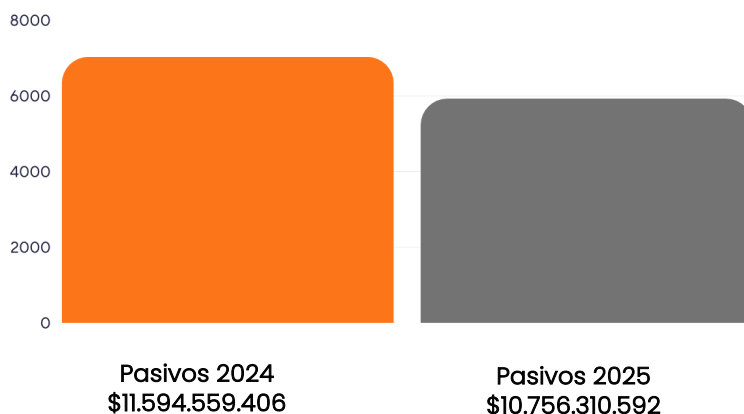
Pagos Obligaciones
bancarias
\$1.646M

7%
Disminución del
Activo mejorando la
calidad del balance

Situación Financiera

Pasivos

En cuanto al pasivo, se destaca uno de los logros más relevantes del periodo: una reducción del 16% en el pasivo total, acompañada de una disminución del 84% en las obligaciones financieras. Este resultado responde a una estrategia clara de desapalancamiento, mediante el pago anticipado y masivo de deuda con entidades financieras, pasando de niveles cercanos a \$1.967 millones en 2024 a aproximadamente \$321 millones en 2025.



Esta decisión tiene un impacto estructural positivo, ya que reduce significativamente la exposición al riesgo financiero, mejora los indicadores de solvencia y disminuye la carga por costos financieros futuros. Desde la Gerencia, consideramos que este proceso fortalece la autonomía financiera del Fondo y lo posiciona en una situación más resiliente frente a escenarios de volatilidad económica, alineándose con las mejores prácticas del sector solidario.



Pagos Obligaciones
bancarias
\$1.646M



7%
Disminución del
Activo mejorando la
calidad del balance

Situación Financiera

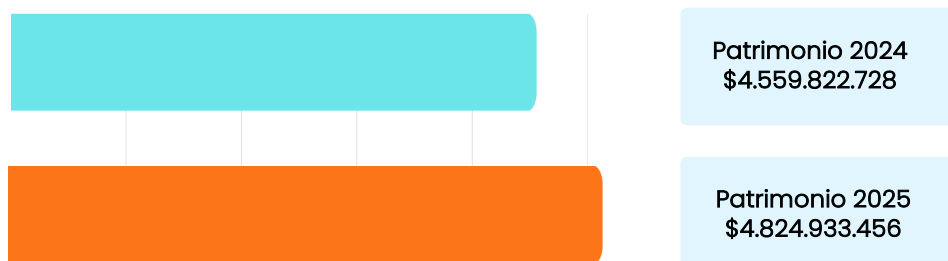


"Confianza que une,
Desarrollo que
Transforma"

Patrimonio

El patrimonio presenta un crecimiento del 6%, alcanzando los \$4.824 millones, resultado que cobra especial relevancia en un año donde los excedentes disminuyeron. Este comportamiento evidencia la confianza de los asociados en la entidad, reflejada en el incremento del 12% en el capital social, el cual se consolida como la principal fuente de fortalecimiento patrimonial.

Desde la perspectiva de Gerencia, este resultado demuestra que Fondesarrollo no solo mantiene su base de capital, sino que la fortalece de manera orgánica, reduciendo la dependencia de resultados operativos de corto plazo. El crecimiento patrimonial, combinado con la reducción del endeudamiento, configura una estructura financiera más robusta, equilibrada y sostenible, que permitirá afrontar con mayor solidez los retos futuros y generar valor a largo plazo para los asociados.



Aumento del
Capital Social
12%



Mayor Confianza
de Nuestros
Asociados

Informe de Gestión 2025

"Fondesarrollo Valle: Un Modelo de
Solidaridad Sostenible"

Situación Financiera

Flujo de Efectivo

El efectivo proveniente de actividades de operación aumentó significativamente, el flujo neto total se muestra en disminución debido a que se utilizaron estos recursos para el pago de obligaciones financieras de corto y largo plazo. En 2024 terminamos con **\$1.368** Millones y a Diciembre de **2025** el flujo final fue de **\$564** Millones, esto no significa una pérdida operacional, por el contrato es un **movimiento estratégico** de pago anticipado que ahorra intereses.

En resumen, aunque el Fondo generó menos excedentes directos en 2025, su estructura financiera se volvió más sólida al reducir drásticamente su deuda externa, mejorar la calidad de su cartera de créditos e incrementar los aportes sociales para capital de trabajo propio.

El pago masivo de deudas externa tuvo un impacto positivo y transformador en el patrimonio de Fondesarrollo Valle durante el periodo 2025, permitiendo un fortalecimiento de su estructura financiera y una mejora en sus indicadores de solvencia, a pesar de la reducción en los excedentes netos.

Los efectos principales se detallan a continuación:



Fortalecimiento del Patrimonio y Solvencia

A pesar de que se utilizó una gran cantidad de efectivo para cancelar deudas, el patrimonio total no disminuyó; al contrario, **creció un 6%**, pasando de \$4.559.822.728 en 2024 a \$4.824.933.456 en 2025.



Aumento del Capital Social: Este crecimiento fue impulsado principalmente por el incremento del **12% en los aportes de los asociados** (\$245.500.501 adicionales), lo que compensó el uso de recursos para el pago de pasivos.



Indicador de Solvencia: La reducción de la deuda externa contribuyó a que la entidad cerrara el año con un **indicador de solvencia del 45,79%**, basado en un patrimonio técnico de \$3.512 millones.

Situación Financiera



"Confianza que une,
Desarrollo que
Transforma"

Disminución de Pasivos

A pesar de que se utilizó una gran cantidad de efectivo para cancelar deudas, el patrimonio total no disminuyó; al contrario, creció un **6%**, pasando de **\$4.559.822.728** en 2024 a **\$4.824.933.456** en 2025.

Aumento del Capital Social: Este crecimiento fue impulsado principalmente por el incremento del 12% en los aportes de los asociados (\$245.500.501 adicionales), lo que compensó el uso de recursos para el pago de pasivos.

Reducción Drástica del Apalancamiento Externo

El pago de deudas transformó la composición de la estructura financiera del Fondo:

Disminución de Obligaciones: Las obligaciones financieras totales se redujeron en un 84%, cayendo de 1.967 millones a solo 321 millones.

Menor compromiso patrimonial: El 2025 termina con un aumento patrimonial de **\$4.824** Millones un 6% mayor al 2024 que se ubico en **\$4.559** Millones y un pasivo que de **\$7.034** Millones en 2024 disminuye a **\$5.931** millones. En síntesis aumentamos el patrimonio y disminuimos el pasivo reflejando una estructura mucho mas solida y menos dependiente de banca externa.

Liderazgo operativo fundamentado en la austeridad técnica. Cada peso no pagado a los bancos es un peso protegido para el asociado.



Informe de Gestión 2025

"Fondesarrollo Valle: Un Modelo de Solidaridad Sostenible"

Situación Financiera

Excedentes

El pago de deudas tuvo un impacto directo en el estado de resultados que finalmente alimenta al patrimonio:

Ahorro en Intereses: Los costos por intereses de obligaciones financieras **disminuyeron un 53%** (-\$296.940.903).

Impacto Neto: Si el Fondo no hubiera pagado estas deudas, el gasto por intereses habría sido mucho mayor, lo que habría reducido significativamente los excedentes del ejercicio y por ende, el crecimiento del patrimonio por vía de utilidades.

Ajuste en la Liquidez

Para lograr este impacto patrimonial positivo a largo plazo, el Fondo estratégicamente sacrificó liquidez inmediata:

El **efectivo y equivalentes disminuyó un 59%** (\$804.084.202) debido a que estos recursos se destinaron prioritariamente a cancelar los pasivos financieros de corto y largo plazo.

En conclusión, el pago de deudas permitió que el patrimonio de Fondesarrollo Valle dejara de estar tan comprometido con entidades bancarias, **transfiriendo la solidez de la entidad hacia el capital propio** (aportes de asociados y reservas) y mejorando su capacidad de respaldo ante riesgos futuros.



Ingresos Totales

\$2.536M



Excedente Neto

\$281M -14%

Menos excedente
contable hoy = Cero Deudas
costosas mañana

- La disminución del 14% en excedentes es el resultado planeado de usar recursos para cancelar obligaciones financieras.
- NO representa una pérdida operativa, si no una consolidación de reservas.

Situación Financiera



"Confianza que une,
Desarrollo que
Transforma"

Estado de Situación Financiera

	FONDO DE EMPLEADOS DEL DEPARTAMENTO DEL VALLE DEL CAUCA- GOBERNACION "FONDESARROLLO VALLE" NIT 890.318.095-5 ESTADO DE SITUACION FINANCIERA DEL 01 DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE 2025, COMPARADO CON EL PERIODO 2024 EXPRESADO EN PESOS COLOMBIANOS				

ACTIVO	NOTAS	2025	2024	VARIACION \$	VARIACION %
ACTIVO CORRIENTE					
Efectivo y equivalentes del Efectivo	Nota No. 8	\$ 564.740.472	\$ 1.368.824.674	-\$ 804.084.202	-59%
Efectivo Restringido - Fondo de Liquidez	Nota No. 9	\$ 33.633.693	\$ 26.476.374	\$ 7.157.319	27%
Inversiones fondo de liquidez Cdt's	Nota No. 9	\$ 315.679.983	\$ 292.597.210	\$ 23.082.773	8%
Inversiones - Instrumentos del patrimonio	Nota No. 10	\$ 179.415.000	\$ 166.350.973	\$ 13.064.027	8%
Cartera Creditos y Servicios	Nota No. 11	\$ 3.347.159.258	\$ 2.612.531.690	\$ 734.627.568	28%
Cuentas por cobrar	Nota No. 12	\$ 93.479.622	\$ 292.039.634	-\$ 198.560.012	-68%
TOTAL ACTIVO CORRIENTE		\$ 4.534.108.028	\$ 4.758.820.555	-\$ 224.712.527	-5%
ACTIVO NO CORRIENTE					
Cartera Creditos y servicios	Nota No. 11	\$ 6.158.989.324	\$ 6.764.813.561	-\$ 605.824.237	-9%
Propiedad planta y equipo	Nota No. 13	\$ 305.876.080	\$ 287.592.664	\$ 18.283.416	6%
Depreciacion Planta y Equipo	Nota No. 13	-\$ 283.724.793	-\$ 248.581.323	-\$ 35.143.470	14%
Intangibles -Licencias	Nota No. 14	\$ 41.061.953	\$ 31.913.949	\$ 9.148.004	29%
TOTAL ACTIVO NO CORRIENTE		\$ 6.222.202.564	\$ 6.835.738.851	-\$ 613.536.287	-9%
TOTAL ACTIVOS		\$ 10.756.310.592	\$ 11.594.559.406	-\$ 838.248.814	-7%

PASIVOS					
PASIVO CORRIENTE					
Depositos Voluntario y Cdat's	Nota No. 15	\$ 2.488.639.348	\$ 2.366.085.211	\$ 122.554.137	5%
Obligaciones Financieras	Nota No. 16	\$ 157.325.508	\$ 1.075.281.055	-\$ 917.955.547	-85%
Cuentas por Pagar y otras	Nota No. 17	\$ 405.504.850	\$ 342.661.923	\$ 62.842.927	18%
Beneficios a Empleados	Nota No. 18	\$ 61.376.674	\$ 48.318.536	\$ 13.058.138	27%
Fondos Sociales	Nota No. 19	\$ 317.814.239	\$ 170.356.470	\$ 147.457.769	87%
Impuestos, gravámenes y tasas por pagar	Nota No. 20	\$ 35.660.428	\$ 40.368.117	-\$ 4.707.689	-12%
PASIVO CORRIENTE		\$ 3.466.321.047	\$ 4.043.071.312	-\$ 576.750.265	-14%
PASIVO NO CORRIENTE					
Ahorro Permanente		\$ 2.301.056.090	\$ 2.099.358.808	\$ 201.697.282	10%
Obligaciones Financieras	Nota No. 16	\$ 164.000.000	\$ 892.306.559	-\$ 728.306.559	-82%
TOTAL PASIVO NO CORRIENTE		\$ 2.465.056.090	\$ 2.991.665.367	-\$ 526.609.277	-18%
TOTAL PASIVO		\$ 5.931.377.136	\$ 7.034.736.678	-\$ 1.103.359.542	-16%

PATRIMONIO					
CAPITAL SOCIAL					
Aportes Sociales	Nota No. 21	\$ 2.371.549.532	\$ 2.126.049.030	\$ 245.500.501	12%
RESERVAS		\$ 1.252.489.568	\$ 1.187.133.110	\$ 65.356.458	6%
Reserva Proteccion de Aportes	Nota No. 22	\$ 1.252.489.568	\$ 1.187.133.110	\$ 65.356.458	6%
FONDOS DE DESTINACION ESPECIFICA		\$ 919.858.301	\$ 919.858.301	\$ 0	0%
Fondos de destinacion especifica	Nota No. 23	\$ 919.858.301	\$ 919.858.301	\$ 0	0%
RESULTADOS DEL EJERCICIO		\$ 281.036.056	\$ 326.782.287	-\$ 45.746.231	-14%
TOTAL PATRIMONIO		\$ 4.824.933.456	\$ 4.559.822.728	\$ 265.110.728	6%
TOTAL PASIVO Y PATRIMONIO		\$ 10.756.310.592	\$ 11.594.559.406	-\$ 838.248.814	-7%

HENRY SILVA JIMENEZ
 Gerente

SANDRA M ESPINAL BETANCOURT
 Contadora TP 344887-T

DIANA M ESCOBAR JARAMILLO
 Revisora Fiscal Principal TP 125533-T
 (Ver Dictamen adjunto)

Informe de Gestión 2025

"Fondesarrollo Valle: Un Modelo de
Solidaridad Sostenible"

Situación Financiera



"Confianza que une,
Desarrollo que
Transforma"

Estado de Resultados Integral

	FONDO DE EMPLEADOS DEL DEPARTAMENTO DEL VALLE DEL CAUCA - GOBERNACION "FONDESARROLLO VALLE" NIT 890.318.095-5 ESTADO DE RESULTADO INTEGRAL DEL 01 DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE 2025, COMPARADO CON EL PERIODO 2024 EXPRESADO EN PESOS COLOMBIANOS
--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

INGRESOS	NOTAS	2025	2024	VARIACIONES \$	VARIACIONES %
INGRESOS DE ACTIVIDADES ORDINARIOS					
Ingresos por serv. Cred- intereses	Nota No. 25	\$ 2.175.216.256	\$ 2.638.255.615	-\$ 463.039.359	-18%
Ingresos por recuperacion deterioro	Nota No. 25	\$ 229.963.407	\$ 115.292.213	\$ 114.671.194	99%
TOTAL INGRESOS ORDINARIOS		\$ 2.405.179.663	\$ 2.753.547.828	-\$ 348.368.165	-13%
OTROS INGRESOS ORDINARIOS					
Ingresos por Inversiones	Nota No. 25-1	\$ 64.936.836	\$ 74.541.235	-\$ 9.604.399	-13%
Otros Ingresos Recuperacion Capital Cartera Castigada	Nota No. 25-1	\$ 41.775.208,00	\$ 23.425.809	\$ 18.349.399	78%
Ingresos por Servicios Diferentes al Objeto Social	Nota No. 25-1	\$ 24.472.759,78	\$ 35.140.497	-\$ 10.667.737	-30%
TOTAL INGRESOS ORDINARIOS		\$ 131.184.804	\$ 133.107.541	-\$ 1.922.737	-1%
TOTAL INGRESOS		\$ 2.536.364.467	\$ 2.886.655.369	\$ -350.290.902,01	-12%
GASTOS Y COSTOS ADMINISTRATIVOS					
GASTOS ORDINARIOS					
Beneficios a Empleados	Nota No. 26	\$ 897.500.965	\$ 917.278.599	-\$ 19.777.634	-2%
Gastos Administrativos	Nota No. 27	\$ 718.092.486	\$ 598.132.686	\$ 119.959.801	20%
Deterioro		\$ 255.750.261	\$ 356.369.971	-\$ 100.619.710	-28%
Amortizacion y agotamiento	Nota No. 13	\$ 24.781.964	\$ 25.253.931	-\$ 471.967	-2%
Depreciacion de Activos	Nota No. 28	\$ 35.143.470	\$ 21.526.068	\$ 13.617.402	63%
Gastos Financieros	Nota No. 29	\$ 25.560.399	\$ 16.227.896	\$ 9.332.503	58%
Otros Gastos		\$ 3.578.570	\$ 266.011	\$ 3.312.559	1245%
TOTAL GASTOS ORDINARIOS		\$ 1.960.408.115	\$ 1.935.055.162	\$ 25.352.954	1%
COSTOS POR EL SERVICIO					
Intereses Depositos de Ahorro Ordinario	Nota No. 33-1	\$ 15.365.179	\$ 10.628.563	\$ 4.736.616	45%
Intereses de Ahorro Permanente	Nota No. 33-1	\$ 0	\$ 0	\$ 0	
Intereses de CDaT	Nota No. 33-1	\$ 197.751.568	\$ 235.444.906	-\$ 37.693.338	-16%
Intereses Obligaciones Financieras	Nota No. 33-2	\$ 81.803.549	\$ 378.744.452	-\$ 296.940.903	-78%
		\$ 294.920.296	\$ 624.817.921	-\$ 329.897.625	-53%
TOTAL GASTOS Y COSTOS ADMINISTRATIVOS		\$ 2.255.328.411	\$ 2.559.873.083	\$ -304.544.671,41	-12%
EXCEDENTES DEL EJERCICIO		\$ 281.036.056	\$ 326.782.287	\$ -45.746.230,60	-14%

HENRY SILVA JIMENEZ
 Gerente

SANDRA M ESPINAL BETANCOURT
 Contadora TP 344887-T

DIANA M ESCOBAR JARAMILLO
 Revisora Fiscal Principal TP 125533-T
 (Ver Dictamen adjunto)

Informe de Gestión 2025

"Fondesarrollo Valle: Un Modelo de
Solidaridad Sostenible"

Situación Financiera



"Confianza que une,
Desarrollo que
Transforma"

Estado de Resultados Integral

	FONDO DE EMPLEADOS DEL DEPARTAMENTO DEL VALLE DEL CAUCA - GOBERNACION "FONDESARROLLO VALLE" NIT 890.318.095-5 ESTADO DE RESULTADO INTEGRAL DEL 01 DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE 2025, COMPARADO CON EL PERIODO 2024 EXPRESADO EN PESOS COLOMBIANOS
--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

INGRESOS	NOTAS	2025	2024	VARIACIONES \$	VARIACIONES %
INGRESOS DE ACTIVIDADES ORDINARIOS					
Ingresos por serv. Cred- intereses	Nota No. 25	\$ 2.175.216.256	\$ 2.638.255.615	-\$ 463.039.359	-18%
Ingresos por recuperacion deterioro	Nota No. 25	\$ 229.963.407	\$ 115.292.213	\$ 114.671.194	99%
TOTAL INGRESOS ORDINARIOS		\$ 2.405.179.663	\$ 2.753.547.828	-\$ 348.368.165	-13%
OTROS INGRESOS ORDINARIOS					
Ingresos por Inversiones	Nota No. 25-1	\$ 64.936.836	\$ 74.541.235	-\$ 9.604.399	-13%
Otros Ingresos Recuperacion Capital Cartera Castigada	Nota No. 25-1	\$ 41.775.208,00	\$ 23.425.809	\$ 18.349.399	78%
Ingresos por Servicios Diferentes al Objeto Social	Nota No. 25-1	\$ 24.472.759,78	\$ 35.140.497	-\$ 10.667.737	-30%
TOTAL INGRESOS ORDINARIOS		\$ 131.184.804	\$ 133.107.541	-\$ 1.922.737	-1%
TOTAL INGRESOS		\$ 2.536.364.467	\$ 2.886.655.369	\$ -350.290.902,01	-12%
GASTOS Y COSTOS ADMINISTRATIVOS					
GASTOS ORDINARIOS					
Beneficios a Empleados	Nota No. 26	\$ 897.500.965	\$ 917.278.599	-\$ 19.777.634	-2%
Gastos Administrativos	Nota No. 27	\$ 718.092.486	\$ 598.132.686	\$ 119.959.801	20%
Deterioro		\$ 255.750.261	\$ 356.369.971	-\$ 100.619.710	-28%
Amortizacion y agotamiento	Nota No. 13	\$ 24.781.964	\$ 25.253.931	-\$ 471.967	-2%
Depreciacion de Activos	Nota No. 28	\$ 35.143.470	\$ 21.526.068	\$ 13.617.402	63%
Gastos Financieros	Nota No. 29	\$ 25.560.399	\$ 16.227.896	\$ 9.332.503	58%
Otros Gastos		\$ 3.578.570	\$ 266.011	\$ 3.312.559	1245%
TOTAL GASTOS ORDINARIOS		\$ 1.960.408.115	\$ 1.935.055.162	\$ 25.352.954	1%
COSTOS POR EL SERVICIO					
Intereses Depositos de Ahorro Ordinario	Nota No. 33-1	\$ 15.365.179	\$ 10.628.563	\$ 4.736.616	45%
Intereses de Ahorro Permanente	Nota No. 33-1	\$ 0	\$ 0	\$ 0	
Intereses de CDaT	Nota No. 33-1	\$ 197.751.568	\$ 235.444.906	-\$ 37.693.338	-16%
Intereses Obligaciones Financieras	Nota No. 33-2	\$ 81.803.549	\$ 378.744.452	-\$ 296.940.903	-78%
		\$ 294.920.296	\$ 624.817.921	-\$ 329.897.625	-53%
TOTAL GASTOS Y COSTOS ADMINISTRATIVOS		\$ 2.255.328.411	\$ 2.559.873.083	\$ -304.544.671,41	-12%
EXCEDENTES DEL EJERCICIO		\$ 281.036.056	\$ 326.782.287	\$ -45.746.230,60	-14%

HENRY SILVA JIMENEZ
 Gerente

SANDRA M ESPINAL BETANCOURT
 Contadora TP 344887-T

DIANA M ESCOBAR JARAMILLO
 Revisora Fiscal Principal TP 125533-T
 (Ver Dictamen adunto)

Informe de Gestión 2025

"Fondesarrollo Valle: Un Modelo de
Solidaridad Sostenible"

Situación Financiera



"Confianza que une,
Desarrollo que
Transforma"

Estado de Flujos de Efectivo

	FONDO DE EMPLEADOS DEL DEPARTAMENTO DEL VALLE DEL CAUCA- GOBERNACION "FONDESARROLLO VALLE" NIT 890.318.095-5 ESTADO DE FLUJOS DE EFECTIVO (METODO INDIRECTO) POR LOS AÑOS TERMINADOS A DICIEMBRE 31 DEL 2025 -2024 VALORES EXPRESADOS EN PESOS COLOMBIANOS	

FLUJOS DE EFECTIVO DE ACTIVIDADES DE OPERACIÓN:	2025	2024
(Utilidad) Pérdida del año	\$ 281.036.056	\$ 326.782.287
Depreciación de propiedades, planta y equipo	\$ 35.143.470	\$ 21.526.068
Amortizaciones Diferidos e intangibles	\$ 0	\$ 23.885.162
Total Recursos provistos por las operaciones	\$ 316.179.526	\$ 372.193.517

(+/-) Cambios en Activos y Pasivos Operativos:		
Inversiones fondo de liquidez	-\$ 23.082.773	\$ 0
Cartera de Créditos y Servicios (CP)	-\$ 818.677.818	-\$ 84.050.250
Cuentas por cobrar	\$ 198.560.012	\$ 504.899.775
Depósitos Voluntarios y Cdat 's	\$ 122.554.137	\$ 235.366.785
Cuentas por Pagar y otras	\$ 62.842.927	-\$ 72.420.220
Beneficios a Empleados	\$ 13.058.138	-\$ 20.766.346
Fondos Sociales	\$ 147.457.769	\$ 54.168.215
Impuestos, gravámenes y tasas	-\$ 4.707.689	\$ 3.188.253
Efectivo proveniente de actividades de operación	-\$ 301.995.297	\$ 620.386.212

Flujo neto de efectivo proveniente de actividades de operación	\$ 14.184.229	\$ 992.579.729
-----------------------------------------------------------------------	----------------------	-----------------------

FLUJOS DE EFECTIVO DE (EN) ACTIVIDADES DE INVERSIÓN:		
Propiedad Planta y Equipo	-\$ 18.283.416	\$ 0
Inversiones Fondo Liquidez	\$ 0	-\$ 35.103.320
Intangibles - Licencias	\$ 82.191.175	\$ 0
Cartera Créditos y servicios (LP)	\$ 619.226.852	\$ 0
Inversiones Instrumentos de Patrimonio	-\$ 13.064.027	-\$ 13.799.528
Flujo neto de efectivo proveniente de (utilizado en) actividades de inversión	\$ 670.070.584	-\$ 48.902.848

FLUJOS DE EFECTIVO EN ACTIVIDADES DE FINANCIAMIENTO:		
Obligaciones Financieras (CP+LP)	-\$ 1.646.262.106	-\$ 436.107.230
Depositos Voluntarios y cdat's	\$ 0	\$ 13.402.615
Ahorro Permanente	\$ 201.697.282	-\$ 74.756.517
Capital Social (Aportes)	\$ 245.500.501	-\$ 76.053.154
Reservas y Fondos (Ajuste Neto)	-\$ 289.274.672	-\$ 194.149.268
Flujo neto de efectivo utilizado en actividades de financiamiento	-\$ 1.488.338.995	-\$ 767.663.554

EFECTIVO Y EQUIVALENTES DE EFECTIVO:		
Flujo Neto De Efectivo	-\$ 804.084.182	\$ 176.013.327
Saldos al comienzo del año	\$ 1.368.824.674	\$ 1.192.811.347
Efectivo Al Final Del Periodo	\$ 564.740.492	\$ 1.368.824.674

HENRY SILVA JIMENEZ
 Gerente

SANDRA M ESPINAL BETANCOURT
 Contadora TP 344887-T

DIANA M ESCOBAR JARAMILLO
 Revisora Fiscal Principal TP 125533-T
 (Ver Dictamen adjunto)

Informe de Gestión 2025


"Fondesarrollo Valle: Un Modelo de
Solidaridad Sostenible"

Situación Financiera



"Confianza que une,
Desarrollo que
Transforma"

Estado de Cambios en el Patrimonio

FONDO DE EMPLEADOS DEL DEPARTAMENTO DEL VALLE DEL CAUCA- GOBERNACION "FONDESARROLLO VALLE"				
				
NIT. 890.318.095-5				
ESTADO DE CAMBIOS EN EL PATRIMONIO				
Acumulados del 01 de enero al 31 de Diciembre de los Años 2024 y 2025				
VALORES EXPRESADOS EN PESOS COLOMBIANOS				
NOMBRE DE CUENTAS	Diciembre 31 2024	Disminución	Aumento	Diciembre 31 2025
Capital Social	2.126.049.030	245.500.501	0	2.371.549.532
Reservas y Superavit	1.187.133.110	0	65.356.458	1.252.489.568
Resultados del Ejercicio	326.782.287	45.746.231		281.036.056
Fondo de destinacion Especifica	919.858.301	0	0	919.858.301
TOTAL PATRIMONIO	4.559.822.728	291.246.732	65.356.458	4.824.933.456

HENRY SILVA JIMENEZ
Gerente

SANDRA M ESPINAL BETANCOURT
Contadora TP 344887-T

DIANA M ESCOBAR JARAMILLO
Revisora Fiscal Principal TP 125533-T
(Ver Dictamen adunto)

La disminución del 14% en excedentes es el resultado planeado de usar recursos para cancelar obligaciones financieras.

NO representa una pérdida operativa, si no una consolidación de reservas.

Informe de Gestión 2025

"Fondesarrollo Valle: Un Modelo de
Solidaridad Sostenible"

INFORME
DE

Gestión



Gestión de Cartera y Riesgos



20
25



Gestión de Cartera

Durante la vigencia 2025, la cartera de la entidad presentó un comportamiento que refleja claramente dos momentos diferenciados. Iniciamos el año con un saldo base de **\$9.377 millones a diciembre de 2024**, y durante el primer semestre se evidenció una contracción importante, especialmente entre febrero y abril, donde se registraron variaciones negativas de **-4,5%, -1,8% y -7,3% respectivamente**, acumulando una caída cercana al **-6,7% en el primer trimestre**. Este comportamiento nos llevó al punto más bajo de la vigencia, evidenciando una desaceleración en la colocación y/o un incremento en cancelaciones, lo cual impactó directamente el crecimiento de la cartera en este periodo.

Gestión de Cartera : Fuerte Colocación y Riesgo Mitigado



93% (\$9.230 Millones):
Crédito de Consumo
respaldado por Libranza



Aplicación rigurosa del Sistema de Administración de Riesgo de Crédito (SARC) con provisiones por deterioro ajustadas a \$255 millones para blindaje ajustadas a \$255 millones para blindaje macroeconómico. **No hay riesgo de concentración.**

La colocación total asciende a **\$7.194 millones distribuidos en 589 operaciones**, evidenciando una alta concentración en la línea de **Libre Inversión**, la cual representa aproximadamente el **50,0% del valor total desembolsado (\$3.596 millones)** y el **35,8% del número de créditos (211 operaciones)**. En segundo lugar, se ubica la línea de **Carrera Administrativa o Trabajadores Oficiales**, con una participación del **20,3% del valor (\$1.459 millones)** y el **23,1% de las operaciones**, lo que refleja una fuerte orientación de la colocación hacia créditos de consumo tradicional. En conjunto, estas dos líneas concentran cerca del **70% de la cartera colocada**, evidenciando una dependencia significativa en productos de libre destinación y nómina.

Gestión de Cartera



"Confianza que une,
Desarrollo que
Transforma"

A partir del mes de mayo se observa un cambio en la tendencia, con una recuperación sostenida que se extiende hasta noviembre, registrando crecimientos mensuales positivos, destacándose septiembre con un **incremento del 4,8%**, y manteniendo un promedio de crecimiento cercano al **2,8% mensual en el segundo semestre**. Este comportamiento permitió estabilizar el portafolio y recuperar parte del terreno perdido; sin embargo, el cierre del año presenta nuevamente una variación negativa del **-3,3% en diciembre**, lo cual indica ajustes propios de cierre o posibles prepagos. En conclusión, la cartera durante 2025 mostró una **recuperación en el segundo semestre, pero con alta volatilidad**, lo que nos obliga como administración a fortalecer las estrategias de colocación y sostenibilidad del crecimiento para la siguiente vigencia.

Acumulación Mensual Cartera

Enero a Diciembre 2025



Aumento Mensual

Cartera Dic 31 de 2024
\$9.377.345.255



Mes	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGOS	SEPT	OCT	NOV	DIC
%	-0,4%	-4,5%	-1,8%	-7,3%	0,8%	3,3%	3,2%	1,9%	4,8%	2,0%	1,5%	-3,3%



Abril a Diciembre de
2025 la Cartera se
recupera

16%



De \$9.377M de 2024,
en 2025 terminamos
con una cartera mas
limpia de \$9.847

Informe de Gestión 2025

"Fondesarrollo Valle: Un Modelo de
Solidaridad Sostenible"

Indicadores Morosidad

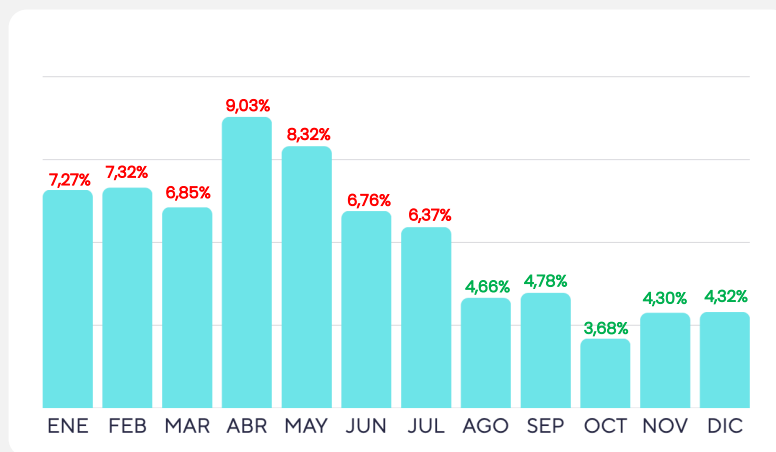
Calidad de la Cartera y Riesgo

Índice de Morosidad: Se registró una mejora notable en la calidad de la cartera. El índice de morosidad bajó del **9,03%** en abril de 2025 al **4,32%** en diciembre de 2025. Siendo Octubre la mas baja del periodo con un **3,68%**.

Deterioro de Cartera: El gasto por deterioro de cartera disminuyó un 28% en comparación con el año anterior, lo que alivió el impacto en el estado de resultados.

Solvencia: La entidad cerró 2025 con un indicador de solvencia del 45,79% muy por encima de los requerimientos mínimos, basado en un patrimonio técnico de \$3.512 millones.

Índice de Morosidad 2025



El comportamiento del índice de morosidad en 2025, tras un pico en el primer cuatrimestre, las estrategias de recuperación adoptadas lograron disminuir y mantener el índice por debajo del 5% durante los últimos 5 meses del 2025.



Desde abril que se asume la Nueva Gerencia, la campaña de analizar y depurar la cartera comienza a dar resultados exponenciales, pasando de un **9,03% en el mes de Abril** y terminando la vigencia con **4,32%**

Informe de Gestión 2025

"Fondesarrollo Valle: Un Modelo de
Solidaridad Sostenible"

Gestión del Riesgo

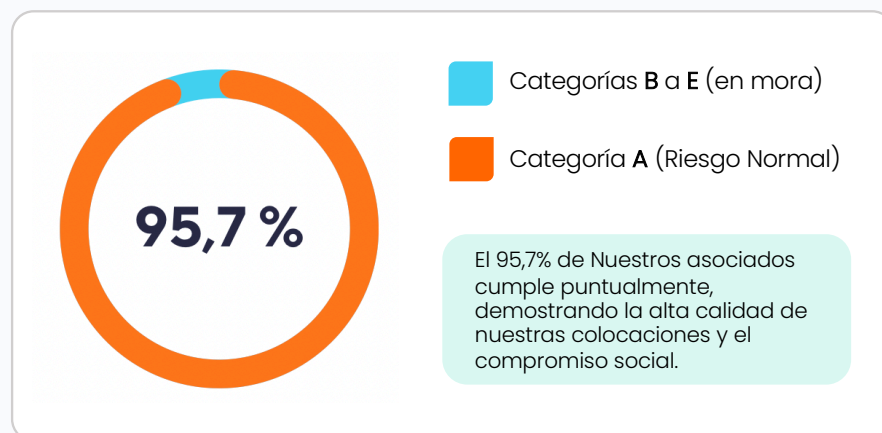
La disminución del 1% en el saldo consolidado de cartera (\$9.847 millones) responde a una política de colocación más selectiva ("Créditos con Propósito"), priorizando la calidad del deudor sobre el volumen, lo que garantiza la seguridad de los ahorros de todos los asociados.

Riesgo de Ley de Insolvencia (Ley 1564)

La Ley de Insolvencia de Persona Natural No Comerciante permite a los asociados en cesación de pagos negociar sus deudas a través de un centro de conciliación. Para Fondesarrollo Valle, esto implica la suspensión inmediata de procesos ejecutivos y libranzas sobre el asociado.

Impacto: Al detenerse el recaudo por libranza, el crédito pasa automáticamente a mora técnica, afectando el indicador de calidad y exigiendo una provisión (deterioro) del 100% según la edad de la mora.

Durante 2025, hemos observado que el sobreendeudamiento externo (bancos y tarjetas) es el principal detonante para que el asociado busque esta protección legal, arrastrando sus obligaciones con el Fondo.



Cartera Total a
Diciembre de 2025
\$9.847 Millones

Valor cobrado CONFE
298 Millones

Informe de Gestión 2025

"Fondesarrollo Valle: Un Modelo de
Solidaridad Sostenible"

Gestión del Riesgo

Como nos
preparamos
para los
escenarios
de Riesgo?

- ✓ 1. Monitoreo de Alarmas tempranas.
- ✓ 2. Fortalecimiento de Garantías.
- ✓ 3. Defensa Jurídica Proactiva.
- ✓ 4. Educación Financiera.

1. Monitoreo de Alarmas Tempranas

Implementación de consultas trimestrales en centrales de riesgo para identificar asociados con "índices de asfixia financiera" antes de que entren en insolvencia. Adicionalmente, se fortalecerá el seguimiento interno mediante indicadores de alerta como incremento en endeudamiento y mora temprana, permitiendo una intervención preventiva oportuna. Este monitoreo facilitará la toma de decisiones anticipadas, reduciendo el deterioro de la cartera y mejorando los niveles de recuperación.

2. Fortalecimiento de Garantías

Promover el uso de codeudores externos o garantías reales en créditos de alta cuantía, ya que estas facilitan la recuperación incluso en acuerdos de insolvencia. Se evaluará de manera más estricta la calidad y respaldo de las garantías, priorizando aquellas que ofrezcan mayor cobertura frente al riesgo. Esto permitirá mitigar pérdidas potenciales y fortalecer la estructura de respaldo de la cartera crediticia.

3. Defensa Jurídica Proactiva

Participación activa en las audiencias de conciliación para asegurar que el Fondo sea reconocido en la "Primera Clase" de prelación (si aplica) o negociar condiciones favorables. Se reforzará el acompañamiento jurídico desde etapas tempranas, anticipando escenarios de insolvencia y definiendo estrategias de recuperación. Esto permitirá proteger los intereses del Fondo y maximizar la recuperación de los recursos en procesos legales.

Gestión del Riesgo

4. Educación Financiera

Talleres preventivos sobre manejo de presupuesto para evitar que el asociado llegue al punto de no retorno financiero. Se implementarán programas de acompañamiento continuo que promuevan hábitos financieros saludables y control del endeudamiento. Estas acciones buscan reducir la probabilidad de mora, fortaleciendo la cultura de pago y la sostenibilidad financiera de los asociados.



La Gestión del riesgo articulada contribuye a la sostenibilidad financiera, reduciendo la exposición al incumplimiento y fortaleciendo la estabilidad institucional.

Situación Actual (Diciembre 2025): Se han identificado 2 asociados formalmente acogidos a la Ley de Insolvencia. Aunque el número parece bajo en relación con el total de asociados, su impacto en el capital es significativo porque representan créditos de montos medianos y altos que dejan de pagarse vía nómina.

Riesgo de Incremento: La situación económica actual y el alto costo del crédito bancario externo están empujando a más personas a buscar esta salida legal. Si no se detectan las alarmas a tiempo (asociados que empiezan a reportar moras en bancos externos), el Fondo podría ver un aumento del 15% al 20% en casos para 2026.

Preparación: La estrategia clave es el SARC (Sistema de Administración de Riesgo de Crédito) preventivo. No basta con mirar el pago del asociado en el Fondo; es vital el cruce con centrales de riesgo para medir su capacidad de pago global. El monitoreo de la "Línea de Defensa 1" (Analistas de crédito) se ha endurecido para evitar sobreendeudar a quienes ya muestran signos de fragilidad financiera.

Riesgos, Control y Seguridad

Fondesarrollo Valle ha estructurado su operatividad bajo sistemas integrales de gestión para mitigar exposiciones críticas:

SIAR (Administración de Riesgos): Se mantienen controles estrictos en cada uno de los sistemas de gestión de riesgos de crédito, liquidez, lavado de activos, con reportes trimestrales exitosos ante la Supersolidaria.

SARC (Riesgo de Crédito): Cumplimiento de normas de la Supersolidaria, con seguimiento documentado y respaldo de préstamos mediante pagarés, cartas de instrucciones y garantías reales/admisibles.

SARL (Riesgo de Liquidez): Implementado desde 2020. Incluye el cálculo mensual del indicador de riesgo de liquidez, brechas de liquidez y políticas de contingencia.

SARLAFT (Riesgo de Lavado de Activos): Implementación del Sistema de Administración de Riesgo de Lavado de Activos y Financiación del Terrorismo.

Reportes Vigilancia y Control: Envío periódico de información financiera a la Superintendencia según los requerimientos para el Nivel II de supervisión.



- **SARC (Riesgo Crediticio):** Verificación de Score de otorgamiento, análisis de cosechas, mitigación de concentración.



- **SARLAFT (Lavado de Activos):** Revisión de listas vinculantes unificadas, segmentación de asociados, debida diligencia de PEPs.



- **SARL (Riesgo de Liquidez):** Proyecciones a corto, mediano y largo plazo. Pruebas de estrés rigurosas.



- **SARM (Riesgo de Mercado) & SARO (Riesgo Operativo).**

Control permanente normativo y operativo con la **Revisoría Fiscal** para garantizar el aprendizaje y crecimiento institucional continuo.

INFORME
DE

Gestión



Servicios y Beneficios a los Asociados



20

25



Servicios y Beneficios al Asociado

Retorno Social y Tasa Social

Efecto "Tasa Social": Se estima que los asociados ahorraron más de \$460 millones en intereses al preferir al Fondo sobre la banca comercial.

Excedente Neto: Se generaron \$281 millones de excedentes destinados a fortalecer los Fondos Sociales de Educación, Solidaridad y Recreación.

Inversión en Fondos Sociales

Educación: Apoyo en convenios y auxilios para el desarrollo profesional de asociados.

Solidaridad: Atención inmediata en casos de calamidad, demostrando que en los momentos difíciles, el Fondo es la primera mano extendida.

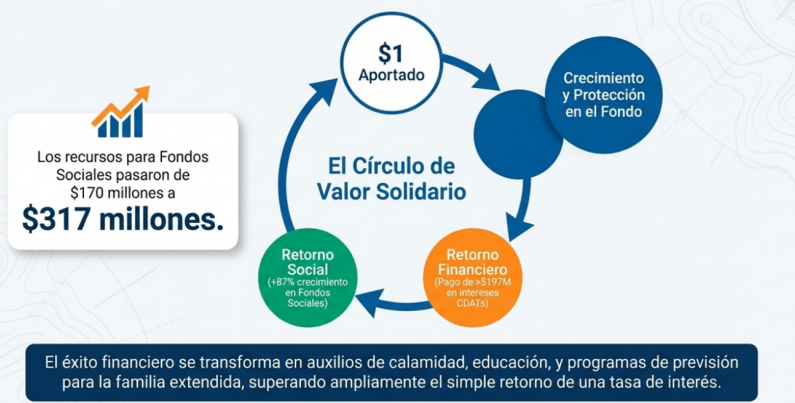
Bienestar: Programas de integración familiar que fortalecieron el vínculo asociativo.

Balance Social

Índice de Beneficio Social (IBS): Se incrementó la inversión per cápita en bienestar.

Uso de Servicios: El 85% de los asociados utiliza más de dos servicios del fondo, evidenciando una alta fidelidad.

El Retorno Social: Bienestar Tangible para el Asociado



Servicios y Beneficios al Asociado

Es motivo de profundo orgullo y gratitud para esta Gerencia presentar la conmemoración de los 50 años de nuestro Fondo, una trayectoria construida con esfuerzo, confianza y compromiso hacia nuestros asociados. Este aniversario no solo representa el paso del tiempo, sino la consolidación de un modelo solidario que ha impactado positivamente la vida de cientos de familias.

En este marco, hemos dado un paso estratégico al aperturar nuevos centros de costos, orientados a fortalecer la eficiencia operativa y ampliar nuestra capacidad de servicio. Estas decisiones nos permiten responder de manera más ágil y cercana a las necesidades de nuestros asociados, garantizando sostenibilidad y crecimiento.

Asimismo, hemos diseñado y puesto en marcha nuevos beneficios, enfocados en mejorar su bienestar, facilitar el acceso al crédito y generar mayor valor social. Hoy reafirmamos nuestro compromiso de seguir evolucionando, honrando nuestra historia y proyectándonos hacia un futuro con mayor impacto, equidad y oportunidades para todos nuestros asociados.



Servicios y Beneficios al Asociado



"Confianza que une,
Desarrollo que
Transforma"

Desde la Gerencia, reafirmamos que nuestro verdadero margen no se mide únicamente en términos financieros, sino en el impacto social que generamos. Durante el periodo, logramos transformar \$317 millones de excedentes en beneficios tangibles para nuestros asociados, consolidando un modelo que va más allá de la colocación de crédito. Este enfoque nos ha permitido posicionarnos como un aliado estratégico en el bienestar de los servidores públicos, impulsando de manera directa sus proyectos de vida y fortaleciendo nuestra razón de ser institucional.

Uno de los logros más relevantes ha sido la consolidación del efecto de la "tasa social", mediante el cual nuestros asociados generaron un ahorro estimado de \$460 millones en intereses frente al sector bancario tradicional. Este resultado refleja no solo la competitividad de nuestras líneas de crédito, sino también la efectividad de una gestión orientada a maximizar el valor para el asociado. Desde la Gerencia, hemos fortalecido políticas de eficiencia operativa que nos permiten trasladar estos beneficios de manera sostenible.



El Retorno Social

Transformamos **\$317 Millones** de Excedentes en Beneficios Tangibles, no solo entregamos bienestar, impulsamos los proyectos de vida de nuestros Asociados.

Efecto Tasa Social

\$460 Millones

Ahorro Estimado en Intereses que los asociados dejaron de pagar al sector Bancario comercial por nuestras líneas solidarias



Informe de Gestión 2025

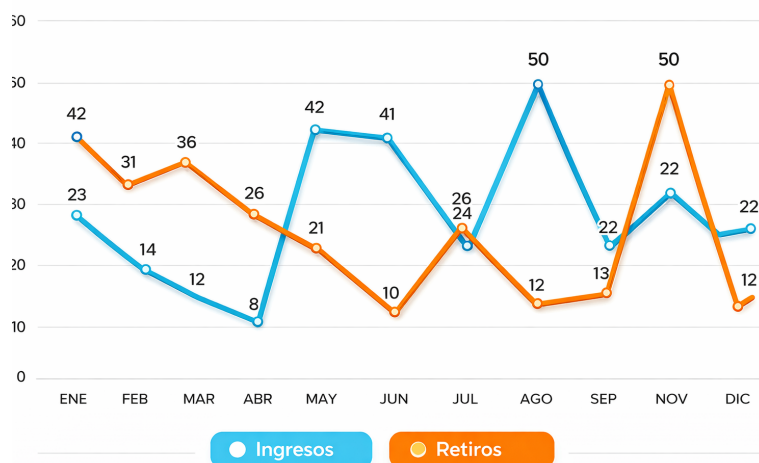
"Fondesarrollo Valle: Un Modelo de Solidaridad Sostenible"

Servicios y Beneficios al Asociado



"Confianza que une,
Desarrollo que
Transforma"

En cuanto a la evolución de asociados, evidenciamos una dinámica activa durante todo el año, con un comportamiento equilibrado entre ingresos y retiros. Este resultado es producto de un trabajo enfocado en mejorar la experiencia del asociado, fortalecer los canales de vinculación y consolidar estrategias de fidelización. Si bien se presentaron variaciones mensuales, logramos mantener una tendencia positiva que refleja confianza en la gestión y en la propuesta de valor de la entidad.



903
Enero 2025

1031
Diciembre 2025

Como resultado de estos esfuerzos, cerramos el año con un crecimiento neto en nuestra base social, pasando de **903** asociados en enero a **1.031** en diciembre de 2025. Este incremento es evidencia del fortalecimiento institucional y de la efectividad de las estrategias implementadas desde la Gerencia, orientadas a la sostenibilidad, el crecimiento responsable y la generación de valor social. Seguimos avanzando hacia un modelo cada vez más sólido, competitivo y centrado en el bienestar de nuestros asociados.

Aplicación de Fondos Sociales



Educación

Apoyo en convenios y auxilios para desarrollo Profesional



Solidaridad

Atención inmediata en calamidades. La primera mano extendida.



Bienestar

Programas de Integración que fortalecen el vínculo.

Informe de Gestión 2025

"Fondesarrollo Valle: Un Modelo de Solidaridad Sostenible"

INFORME
DE

Gestión



Retos y
Oportunidades
2026 - 2028



20

25

Informe de Gerencia

Plan Estratégico 2026 – 2028

Proyección estratégica y crecimiento sostenible.

La construcción del ecosistema estratégico y proceso de cambio no es una iniciativa aislada; cuenta con la plena legitimidad institucional tras todas las mesa de trabajo, investigación y formulación de estrategias conjuntas por parte de la Junta Directiva y la Gerencia. Esta validación garantiza que la hoja de ruta cuenta con el respaldo de la gobernanza interna para ejecutar cada uno de los ejes estratégicos.



Utilizar el **Balance Social** como herramienta de marketing para fidelizar a los asociados, mostrando el valor real que reciben del fondo.

Informe de Gerencia

Plan Estratégico 2026 – 2028

Eje 1: Asociados y Beneficios Sociales – El Corazón del Fondo

En la economía solidaria, la base social no es una cartera de clientes, sino el activo más crítico de la organización. La fidelización impacta directamente en la estabilidad financiera: un asociado vinculado emocionalmente reduce el riesgo moral y fortalece el capital institucional.

Acciones Tácticas:

Recuperación: Campañas dirigidas a ex-asociados con excelente hábito de pago histórico.

Fidelización por Antigüedad: Implementación de una Línea de Crédito Preferencial para Asociados Antiguos, premiando la permanencia con tasas diferenciadas.

Experiencia de Usuario: Programas "Tardes Caleñas", funciones de cine y atención personalizada proactiva en municipios.

Incentivos: Rifas de alto impacto (ej. motos eléctricas) para nuevas vinculaciones.

Crecimiento	Fidelización	Bienestar
 5% al 10% anual Incremento de base social	 30% a 50% Disminuir retiros	 ✓ Ampliación de convenios (Previser, Servivir, Camposanto Metropolitano, entretenimiento) ✓ Atención personalizada omnicanal.
Estrategias de captación y procesos de afiliación digital fluida.	Líneas de crédito preferencial por antigüedad, convenios (motos, vehículos, seguros) y segmentación de población sin crédito actual.	

Informe de Gerencia

Plan Estratégico 2026 – 2028



"Confianza que une,
Desarrollo que
Transforma"

Eje 1: Asociados y Beneficios Sociales – El Corazón del Fondo

Acciones Tácticas:

Recuperación: Campañas dirigidas a ex-asociados con excelente hábito de pago histórico.

Fidelización por Antigüedad: Implementación de una **Línea de Crédito Preferencial para Asociados Antiguos**, premiando la permanencia con tasas diferenciadas.

Experiencia de Usuario: Programas "Tardes Caleñas", funciones de cine y atención personalizada proactiva en municipios.

Incentivos: Rifas de alto impacto (ej. motos eléctricas) para nuevas vinculaciones.

Diversificación del Portafolio

Se fortalecerá la línea "Sueños Realizables" (electrodomésticos) y convenios de salud y previsión social con aliados como **Previser**, **Servivir** y **Camposanto Metropolitano**. El portafolio de Turismo ofrecerá financiación hasta en 4 cuotas sin intereses, apalancando la satisfacción del grupo familiar.



Informe de Gestión 2025

"Fondesarrollo Valle: Un Modelo de Solidaridad Sostenible"

Informe de Gerencia

Plan Estratégico 2026 – 2028

Eje 2: Estrategia Financiera Y solidez Patrimonial

La salud financiera no es solo rentabilidad; es el mecanismo de protección de los ahorros de la comunidad. Es imperativo gestionar el margen financiero con un enfoque de blindaje patrimonial.

Modelo de Gestión de Cartera y Provisión

Resulta inaplazable la adopción del Nuevo Modelo de Provisiones por Pérdida Esperada (PE). A diferencia del modelo de pérdida incurrida, la PE nos permite anticipar el deterioro de la cartera antes de que ocurra la mora. Esto mantendrá nuestra meta de morosidad en el 3,6%, una cifra altamente competitiva frente a índices bancarios que superan el 10% (Occidente) o el 20% (Bancolombia).

Optimización de Excedentes

Establecemos una meta de aumento de excedentes del 10% anual mediante:



Optimización del Spread: Mejora del margen financiero mediante la gestión técnica de la Tasa Promedio Ponderada (TPP) entre colocaciones y captaciones.



Eficiencia Operativa: Unificación de formatos y digitalización para reducir costos transaccionales.

Informe de Gerencia

Plan Estratégico 2026 – 2028

Eje 2: Estrategia Financiera Y solidez Patrimonial

Desde la Gerencia, se plantea como primera gran línea estratégica el fortalecimiento de la estructura y patrimonio, entendida como la base sobre la cual se sostiene la solidez de la organización. Esto implica avanzar en un fortalecimiento riguroso de la estructura financiera, promover la generación de capital institucional robusto y adoptar una gestión proactiva orientada a proteger el patrimonio del Fondo. El objetivo es garantizar estabilidad, sostenibilidad y capacidad de crecimiento en el tiempo, minimizando riesgos y asegurando una adecuada cobertura frente a eventuales contingencias.

Como segunda gran línea, la gestión de cartera se orienta a maximizar la eficiencia y rentabilidad del portafolio. Desde la Gerencia, se prioriza la optimización de excedentes financieros, especialmente en momentos clave como el cierre de año, junto con una reducción disciplinada de la morosidad y de los costos del crédito, con el fin de fortalecer la competitividad. Esta visión se enmarca en una evolución estratégica hacia un modelo basado en la generación de valor, apalancado en mejores prácticas de provisiones y en la gestión de pérdida esperada, dejando atrás esquemas centrados únicamente en tasas.






Informe de Gerencia

Plan Estratégico 2026 – 2028

Eje 3: Innovación Tecnológica – El Ecosistema Digital

La transformación digital es un requisito de supervivencia financiera. Fondesarrollo debe operar con la agilidad de una fintech bajo los valores de un fondo de empleados.

Hoja de Ruta de Digitalización

-  **Crédito Digital y Afiliación Digital:** Procesos de punta a punta sin intervención manual.
-  **Pagaré Desmaterializado:** Reducción de costos de custodia y minimización de riesgos legales.
-  **Pago PSE en Línea:** Recaudo eficiente y disponibilidad inmediata de saldos.

Ecosistema Interno: Consolidación de herramientas ofimáticas colaborativas que mejoren la productividad y repotenciación de hardware institucional.



Optimización de Canales.

La página web deja de ser informativa para convertirse en la "vitrina de los comerciales". Se prioriza la autogestión de certificados, simuladores y radicación de auxilios (solidaridad y educación) con costo de implementación cero, liberando al capital humano para labores de asesoría estratégica.

Informe de Gerencia

Plan Estratégico 2026 – 2028

Eje 4: Gestión Humana y Cultura Organizacional

El talento humano es el diferenciador en la prestación personalizada de servicios. La eficiencia humana, alineada con la tecnología, define nuestra imagen de marca.



Reestructuración Comercial: El área comercial ahora integra funciones de Marketing Digital y Gestión de Redes Sociales bajo una visión de captación de leads.



Mecanismos de Control y Cultura: Implementación rigurosa de Manuales de Funciones, evaluaciones y autoevaluaciones de desempeño periódicas.



Incentivos: Plan de bonificaciones basado en el cumplimiento de metas de excedentes y crecimiento de cartera saludable.

- Implementación de herramientas de evaluación y autoevaluación 360 en todas las áreas.

- Programas de entrenamiento, reintroducción y aprendizaje autodidacta/específico.

- Revisión de manuales de funciones y rediseño del área comercial (Mercadeo, Marketing, Publicidad).

Capacitación y Desempeño

Plan de Incentivos

- Incentivos Monetarios: Bonos, comisiones, aumentos, participación de excedentes.

- Incentivos No Monetarios: Reconocimiento, compensatorios, flexibilidad laboral.

Fortalecimiento integral de los procesos internos para una mejor atención al Asociado.

**INFORME
DE**

Gestión



Anexos

- 01. Notas a los Estados Financieros
 - 02. Informe de la Revisoría Fiscal
 - 03. Informe de Auditoría Externa
-

20
25



**INFORME
DE**

Gestión



Agradecimientos

A la honorable Asamblea General de Delegados y a todos los presentes,

Reciban un sincero agradecimiento por su compromiso, confianza y participación activa en el desarrollo de **FONDESARROLLO VALLE**. Su respaldo ha sido fundamental para consolidar una gestión orientada no solo a la solidez financiera, sino al verdadero propósito que nos define: generar bienestar y valor social para nuestros asociados y sus familias.

Durante este periodo, avanzamos de manera decidida en el fortalecimiento institucional, la gestión responsable de la cartera y la optimización de nuestros recursos, logrando resultados que reflejan disciplina, visión estratégica y compromiso colectivo. Cada logro alcanzado es el resultado del trabajo articulado entre los órganos de gobierno, la gerencia y, especialmente, de ustedes como representantes de nuestra base social.

Hoy reafirmamos nuestro compromiso de seguir construyendo una entidad sólida, transparente y cercana, que evoluciona hacia un modelo centrado en el asociado, basado en la eficiencia, la sostenibilidad y la generación de impacto real. Gracias por creer en este proyecto común y por ser parte activa de su crecimiento.

Seguiremos trabajando con responsabilidad y visión, honrando la confianza depositada y proyectando un futuro lleno de oportunidades para todos.

2026

**"Confianza que une,
Desarrollo que Transforma"**